

VOLEBNÝ PROGRAM

MARTINA HOLEČKOVÁ

KANDIDÁTKA NA PREDSEDNÍČKU
NITRIANSKEHO SAMOSPRÁVNEHO KRAJA





SOCIÁLNA OBLASŤ

Podstatou mojej vízie spravovania kraja v duchu „BLIŽŠIE K ĽUĎOM“ je jej napĺňanie ROVNAKO ku všetkým, s poznaním ich požiadaviek a s poznaním odborných požiadaviek problematiky sociálnych vecí. Niektoré z vízií a cieľov predkladáme v rámci nášho volebného programu. Zároveň, tieto vízie a ciele sú a naďalej budú predmetom vzájomnej komunikácie práve s tými, ktorých sa to týka:

1. BLIŽŠIE K OBČANOM KRAJA, K OBCIAM, MESTÁM, K OKRESOM

- poskytovaním sociálnych služieb krajom **V KAŽDOM OKRESE;**
- mimoriadnou **DOTÁCIOU** kraja na sociálne služby obciam
 - podporou **OPATROVATEĽSKEJ** služby pre občanov miest a obcí;
 - podporou služby monitorovania a signalizácie pomoci pre **OSAMELO ŽIJÚCICH SENIOROV**, pre odkázaných a núdznych **OBČANOV;**
- podporou zriaďovania **SOCIÁLNYCH PODNIKOV**
- podporou budovania **KOMUNITNÝCH CENTIER** a podporou terénnej sociálnej práce v mestách a obciach pre občanov so zdravotným postihnutím, vrátane rodín s deťmi so zdravotným postihnutím;
- **KOMUNIKÁCIU** (stretávaním sa) s občanmi miest a obcí, s predstaviteľmi a zamestnancami miest a obcí, s cieľom spoločného smerovania kraja v sociálnych veciach a pod.

2. BLIŽŠIE K PRÍJMATEĽOM SOCIÁLNYCH SLUŽIEB V KRAJI

- podporou možností pre zotrvanie občana **DOMA VO SVOJEJ OBCI, MESTE**
 - vo svojej komunite – s dôrazom na poskytovanie komunitných sociálnych služieb;
- vytváraním podmienok pre kvalitatívne lepšie vzťahy založené na **TRIPARTITNEJ SPOLUPRÁCI:** rodina – prijímateľ – poskytovateľ sociálnych služieb;
- prizývaním zástupcov prijímateľov sociálnych služieb ku komunikácii a k stretávaniam s **PREDSEDNÍČKOU KRAJA**, prostredníctvom jej poradných orgánov;
- zameraním sa na kvalitu sociálnych aj zdravotných služieb v pobytových zariadeniach sociálnych služieb poskytovaním **DLHODOBEJ SOCIÁLNO-ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI;**
- podporou **ZAMESTNÁVANIA** prijímateľov sociálnych služieb, ktorí prejavujú záujem o prácu; podporou zriaďovania chránených dielní a chránených pracovísk;
- zriadením inštitútu **OMBUDSMANA** pre prijímateľov sociálnych služieb, určeného na ochranu práv prijímateľov sociálnych služieb a pod.

3. BLŽŠIE K ZAMESTNANCOM V SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH

- zavedením pravidelného **STRETÁVANIA SA SO ZÁSTUPCAMI** všetkých poskytovateľov sociálnych služieb formou porád s predsedníčkou kraja;
- podporou silného **SOCIÁLNEHO PROGRAMU** kraja vo vzťahu k zamestnancom, s benefitmi zameranými na kvalitu života zamestnancov, psycho-hygienu, regeneráciu síl, osobnostným aj platovým ohodnotením, skvalitňovaním pracovných podmienok;
- **OCHRANOU POSTAVENIA** zamestnancov sociálnych služieb; tvorbou bezpečných pracovných podmienok, ochranou zdravia zamestnancov; podporou atraktívnosti práce v sociálnych službách, zvyšovaním spoločenského statusu zamestnancov;
- podporou **POZITÍVNEHO OBRAZU** o výkone a výsledkoch práce zamestnancov pracujúcich v sociálnych službách, zvyšovaním povedomia verejnosti o dôležitosti a význame práce v sociálnych službách pre občanov kraja a pre spoločnosť;
- podporou stretávania sa, vzájomnej komunikácie a **VÝMENY SKÚSENOSTÍ** zamestnancov jednotlivých odborných profesií medzi sebou, v rámci všetkých poskytovateľov sociálnych služieb v kraji verejných aj neverejných;
- podporou vzdelávania a rôznych foriem **PERSONÁLNEJ A INTERAKTÍVNYCH FORIEM PRÁCE**, supervízie, psycho-sociálnych výcvikov, teambuildingov, zameraných na konkrétne potreby zamestnancov a vytváranie tímového ducha, odborného, správneho a bezpečného výkonu množstva komplexných činností a výkonu jednotlivých úkonov;
- vytváraním podmienok pre prácu zamestnancov, ktorí sú rodičmi maloletých detí a pracujú vo viaczmennej prevádzke;
- podporou fungovania **ODBOROVÝCH ORGANIZÁCIÍ** u poskytovateľov sociálnych služieb;
- zriadením inštitútu **OMBUDSMANA** pre zamestnancov pracujúcich v sociálnych službách, určeného na ochranu ich práv

4. BLIŽŠIE K POSKYTOVATEĽOM SOCIÁLNYCH SLUŽIEB V KRAJI

- zameraním sa na **VEREJNÝCH AJ NEVEREJNÝCH POSKYTOVATEĽOV**; spoluprácou pri tvorbe všeobecných záväzných nariadení a usmernení v sociálnej oblasti a spoločným riešením dôležitých situácií;
- zavedením **DOTAČNÉHO MECHANIZMU** pre poskytovateľov na vybavenie, odborné intervencie, podujatia a aktivity, ktoré sú **NAD RÁMEC** poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach sociálnych služieb, nielen v rámci bežných ale aj kapitálových výdavkov;
- vytvorením inštitútu **KRAJSKEJ RADY** neverejných poskytovateľov sociálnych služieb posilníť postavenie **NEVEREJNÉHO POSKYTOVATEĽA** sociálnych služieb ako strategického partnera kraja;

- podporou spolupráce: poskytovateľ – odbor sociálnych vecí – kraj, priniesť odbornú, kontinuálnu a otvorenú atmosféru; formálne aj neformálne stretávanie sa, napríklad na Konferenciách o sociálnych službách v kraji..., formou
 - **METODICKEJ** podpory poskytovateľov tvorbou spoločnej metodiky;
 - organizovaním metodických stretnutí jednotlivých **PROFESIÍ** poskytovateľov sociálnych služieb kraja (sociálnych pracovníkov, ekonómov, sestier, prevádzkových pracovníkov apod.);
 - organizovaním stretnutí ku **KVALITE** poskytovaných sociálnych služieb s poskytovateľmi sociálnych služieb kraja;
 - vytváraním priestoru pre otvorené riešenia „pseudo“ ľudských práv a slobôd – tak prijímateľov, ako aj poskytovateľov a ich zamestnancov atď.;
- podporou **ATRAKTÍVNOSTI** povolania v sociálnych službách, získavania a stabilizovania personálu v sociálnych službách;
- podporou **PRAXOVÝCH PRACOVÍSK** u poskytovateľov sociálnych služieb, vytvárať priestor pre kvalitné edukačno-interaktívne vzdelávanie a kvalitné poskytovanie sociálnych služieb;
- podporou odborných **MANAŽÉRSKÝCH STRETNUTÍ** a vzdelávaním štatutárov poskytovateľov, v celej rozmanitosti riadených činností (odborných, obslužných, ďalších, prevádzkových, ekonomicko-hospodárskych, administratívnych) otvárať priestor na výmenu skúseností;
- podporou rozvoja, využívania a spolufinancovania **SMART** technológií a informačných technológií;
- podporou modernizácie, debarierizácie a humanizácie **PROSTREDIA** zariadení sociálnych služieb;
- podporou fungovania **ODBOROVÝCH ORGANIZÁCIÍ** u každého poskytovateľa sociálnych služieb.

5. BLIŽŠIE K INŠTITÚCIÁM V KRAJI, KTORÉ SÚ PREPOJENÉ NA SOCIÁLNE SLUŽBY

- **SPOLUPRÁCOU** so všetkými inštitúciami miest a obcí v kraji, so štátnymi inštitúciami, organizáciami poskytujúcimi sociálne služby, organizáciami poskytujúcimi služby sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately, zdravotníckymi organizáciami, školami, s mimovládnyimi organizáciami, občianskymi združeniami, nadáciami a neziskovými organizáciami, úradmi práce sociálnych vecí a rodiny, vzájomnou spolupracujúcou súčinnosťou, atď.;
- vytváraním tlaku na **VLÁDNE ORGÁNY** a organizácie sociálnych služieb, tlaku pri tvorbe zákonov a ich noviel, tlaku nielen na sociálnu ale aj ekonomickú oblasť sociálnych služieb, na riešenia krízových situácií, na úzku spoluprácu na úrovni vyšších územných celkov, a pod.;
- úzkou a prioritnou spoluprácou s Odborom sociálnych vecí Úradu Nitrianskeho samosprávneho kraja, ako kvalifikovanou **ODBORNOU** silou sociálnych služieb kraja.

Prepojeniu spolupráce všetkých zložiek budú slúžiť mnohé a rôzne formálne aj neformálne aktivity predsedníčky kraja, poradné orgány, konferencie a stretnutia na úrovni každého článku kraja, okrem iného:

- Rady predsedníčky kraja pre práva starších
- Rady predsedníčky kraja pre práva osôb so zdravotným postihnutím
- Rady predsedníčky kraja sociálnych služieb miest a obcí kraja
- Krajskej rady neverejných poskytovateľov sociálnych služieb
- Inštitútu Ombudsmana pre sociálne služby – pre prijímateľov sociálnych služieb a zamestnancov pracujúcich v sociálnych službách
- Konferencií o sociálnych službách v kraji
- organizovaním stretnutí a stretávaní sa predsedníčky kraja so zástupcami poskytovateľov sociálnych služieb kraja a pod.



Starnutie ambulantných lekárov a zdravotných sestier predstavuje v dohľadnej dobe reálnu hrozbu pre zánik ambulancií. Odborná príprava po maturite pre prácu v ambulancii predstavuje u sestier 3-5 rokov, u lekárov minimálne 8 rokov. Na personálnu výmenu je nutné cielene sa pripraviť.

Zákon dáva VÚC kompetencie pre aktívny dohľad nad personálnym zabezpečením ambulantného sektora. VÚC má viesť evidenciu ambulancií a odborov, ktorým hrozí do niekoľkých rokov zánik. Chýbajú však implementačné postupy.

Preto plánujem v spolupráci s lekármi presadiť a uviesť do praxe.

1. ZAVEDENIE SYSTÉMU KONTINUÁLNEHO PERSONÁLNEHO ZABEZPEČENIA V AMBULANTNEJ ZLOŽKE

Zdôvodnenie: Viac ako 50% lekárov v ambulanciách primárneho kontaktu aj špecialistov, je nad dôchodkovým vekom, alebo sa k nemu blíži. Výchova samostatne pracujúceho lekára trvá od ukončenia školy minimálne 2-5 rokov.

Podľa novej právnej úpravy je VÚC ústredný bod v nábore a v technickej, logistickej a administratívnej pomoci pre absolventa. VÚC vyhlási „voľné pozície v danom VÚC“ na základe analýz siete a vekovej štruktúry PZS.

- Akútne nedostatkové – potreba nových ambulancií
- S perspektívou personálnej obmeny za 3 až 5 rokov podľa doby prípravy v danej špecializácii
- Cez určený informačný kanál sa táto informácia dostane k absolventom
- spolupráca s lekáorskými fakultami
- spolupráca so Spolkom medikov
- zverejnenie na FB skupinách medikov
- zverejnenie na stránkach, FB VÚC a mesta, v ktorom je voľná pozícia
- objasní model a garancie fungovania nasledovným spôsobom
- systém pravidelného prehodnocovania (pokiaľ štát nestanoví pevnú sieť pre jednotlivé odbory) skutočností, kde a v akom čase bude nevyhnutné doplniť v ambulanciách personál

Absolvent so záujmom o prácu v ambulantom sektore bude mať primárny kontakt ohľadom zamestnania s VÚC spôsobom uvedeným vyššie. Po podpísaní dohody o rezidentskom programe, VÚC preberá hlavnú logistickú úlohu v uzatvorení pracovnoprávneho vzťahu s nemocnicou. Na základe dohody s príslušnou nemocnicou sprostredkuje kontakt absolvent – nemocnica s potrebnou administratívnou a logistickou podporou pre absolventa s tým, že nemocnica prijme absolventa so zaradením do rezidentského programu v špecializácii podľa určenia VÚC. Výsledkom bude zmluva – dohoda – VÚC – nemocnica – absolvent – odchádzajúci lekár.

Zavedieme systém pravidelného prehodnocovania (pokiaľ štát nestanoví pevnú sieť pre jednotlivé odbory) skutočností, kde a v akom čase bude nevyhnutné doplniť v ambulanciách personál.

Vyhlasovanie ponuky na voľné miesta v zdravotníckom sektore s balíkom bonusov.

2. SPOLUPRÁCA SO STREDNÝMI A VYSOKÝMI ZDRAVOTNÍCKYMI A OŠETROVATEĽSKÝMI ŠKOLAMI

Osveta a nábor – obdobne ako u lekárov, s väčšou intenzitou (kampaň na základných a stredných školách, štipendiá pre deti zo sociálne odkázanej vrstvy, rovnaký hlásny systém aj pre sesterské miesta s ohľadom na blížiaci sa vek dôchodku). Systém osvetu na základných a stredných školách – motivácia pre zdravotnícke povolanie. Napomáhať absolventom rezidentského štúdia s logistikou založenia novej ambulancie alebo výmeny v existujúcej ambulancii.

3. GRANTOVÁ PODPORA A POMOC

So vzdelávaním sestier a nižšieho zdravotníckeho personálu – kombinácia návratnej a nenávratnej zložky. Presadenie grantov a podporných štipendií pre študentov stredných a vysokých škôl ošetrovateľstva zo sociálne slabších skupín. Podpora výchovy stredného zdravotníckeho personálu z tretích krajín.

4. NAVÝŠENIE POČTU ŽIAKOV V ZDRAVOTNÍCKYCH ODBOROCH

A s tým spojená finančná a materiálna podpora. Vyvíjať tlak na štát, aby bola personálna politika v zdravotníctve stredom záujmu.



Stredné školstvo v kraji má za úlohu zabezpečiť taký výchovno-vzdelávací program, aby na jeho konci boli zruční, vzdelaní, samostatní mladí ľudia, schopní a o seba postarať, tvoriť hodnoty, alebo ďalej úspešne študovať na vyššom stupni vzdelania.

1. NA ÚRADE VZNIKNE SEKCIA PRE DUÁLNE VZDELÁVANIE

Analýza štruktúry študijných odborov a následná reprofilizácia s dôrazom na uplatnenie v praxi u domácich zamestnávateľov.

Do spolupráce pozvem zamestnávateľov z regiónu, s ktorými prepracujeme školské vzdelávacie programy a prispôbime ich potrebám zamestnávateľov. Výrazne zvýšime počet študentov v duálnom vzdelávaní.

2. ROZVÁŽNE OPTIMALIZÁCIA SIETE ŠKÔL S CIEĽOM ZVÝŠENIA KVALITY ICH VZDELÁVANIA. UČEBNÉ A ŠTUDIJNÉ ODBORY USPORIADAME ROZUMNE, PODĽA POTRIEB REGIÓNU

3. VÄČŠÍ OBJEM PROSTRIEDKOV PRE MATERIÁLNO-TECHNICKÉ VYBAVENIE ŠKÔL A ZVÝŠENIE KVALITY VZDELÁVANIA

Vytvorenie podmienok na systematický a prehľadný spôsob investovania do rozvoja stredného školstva v rámci kraja z vlastných aj projektových prostriedkov.

4. PRAVIDELNÉ STRETNUTIA S RIADITEĽMI, MANAŽÉRMÍ ŠKÔL S CIEĽOM ZLEPŠIŤ VZÁJOMNÚ INFORMOVANOSŤ, ZDIEĽAŤ PRÍKLADY DOBREJ PRAXE A NACHÁDZAŤ NAJLEPŠIE RIEŠENIA PRE ROZVOJ ŠKOLSTVA V REGIÓNE

Iniciovanie korektného rozhodovania v oblasti rozvoja stredného školstva prostredníctvom pravidelných rokovaní so zástupcami všetkých zriaďovateľov na úrovni kraja.

5. AKTÍVNA PERSONÁLNA A FINANČNÁ PODPORA PRE PERSPEKTÍVNYCH PEDAGOGICKÝCH A ODBORNÝCH PRACOVNÍKOV NA VŠETKÝCH POZÍCIÁCH S CIEĽOM VYTVORIŤ SYSTÉM TRANSPARENTNEJ PODPORY KARIÉRNEHO RASTU NA ÚROVNI NÁŠHO KRAJA



1. OBNOVA STROMOVÝCH ALEJÍ

POZDĹŽ LÍNIOVÝCH CESTNÝCH STAVIEB (SPÁJAJÚCICH JEDNOTLIVÉ OBCE V REGIÓNE - DÔLEŽITÉ BOKORIDORY PRE MIGRÁCIU VTÁCTVA A HMYZU)

2. PRI REKONŠTRUKCII VEREJNÝCH BUDOV PREFEROVAŤ „ZELENÉ“ RIEŠENIA

(ZELENÉ STRECHY, ALTERNATÍVNE ZDROJE ENERGIE, ZADRŽIAVANIE DAŽDOVEJ VODY)

3. VYTVORENIE AKČNÉHO PLÁNU NA OCHRANU LESOV

(PO VZORE BBSK) A LESNÉHO BOHATSTVA NA VYTVORENIE UCELENÉHO KONCEPTU OCHRANY LESOV, PREKLENUTIE S ÚZEMNÝM PLÁNOM KRAJA

4. ODSTRÁNENIE VIZUÁLNEHO SMOGU

- NAHRADIŤ VIZUÁLNY SMOG ZELEŇOU, NAPRIEČ CELÝM KRAJOM VYKONAŤ HĹBKOVÚ KONTROLU BILLBOARDOV, REKLÁM A PÚTAČOV A ICH POVOLENÍ V SPOLUPRÁCI SO SAMOSPRÁVOU

5. ZA KAŽDÝ JEDEN VYPÍLENÝ STROM NSK VYSADÍ DVA ĎALŠIE



DOPRAVA

1. INTEGROVANÁ DOPRAVA

VRÁTANE DORIEŠENIA KVALITNÝCH PREPOJENÍ OBCÍ NA OKRESNÉ MESTÁ AKO AJ NAPOJENÍ NA ŽELEZNIČNÚ DOPRAVU (NAPR. BA - NR).

2. ROZVOJ CYKLISTICKEJ INFRAŠTRUKTÚRY

S DÔRAZOM NA DENNÉ DOCHÁDZANIE DO PRÁCE.

3. UDRŽATEĽNÁ DOPRAVA

(DOPRAVNÁ PREFERENČNÁ PYRAMÍDA CHODEC>CYKLISTA>MHD>TAXI>IAD).

4. OTVORENÁ SÚŤAŽ NA NOVÉHO MEDZIMESTSKÉHO DOPRAVCU



REGIONÁLNY ROZVOJ A CESTOVNÝ RUCH

1. VČASNÉ ZAPÁJANIE AKTÉROV MIESTNEHO ROZVOJA DO PRÍPRAV A IMPLEMENTÁCIE FINANČNÝCH NÁSTROJOV POMOCI EÚ V NSK

Vytvoríť funkčnú, stabilnú a pritom flexibilnú platformu spolupráce všetkých relevantných partnerov pre nový spôsob správy územia, a to na základe Strategicko-plánovacích regiónov (SPR). To zabezpečí, že obce, mestá a VÚC budú lepšie a efektívnejšie spolupracovať pri správe svojho územia. Na rozhodovaní sa okrem samosprávy budú podieľať aj partneri relevantní pre konkrétnu oblasť rozvoja.

2. PODPORA MIESTNYCH UDRŽATEĽNÝCH EKONOMÍK PROSTREDNÍCTVOM REGIONÁLNYCH ZNAČIEK KVALITY S AKTÍVNYM VYTVÁRANÍM PREDAJNÝCH MIEST A DISTRIBUČNÝCH SIETÍ

Podporiť miestnych výrobcov zjednodušením ich prístupu k spotrebiteľovi vytváraním predajných miest a ich výhodnejším postavením v procese regionálnych verejných obstarávaní, podpora nositeľov tradičných remesiel a výrobcov kvalitných a inovatívnych výrobkov ako predstaviteľov kreatívneho a kultúrneho priemyslu.

3. VYBUDOVANIE REGIONÁLNEHO INOVAČNÉHO CENTRA ZAMERANÉHO NA INOVATÍVNE POĽNOHOSPODÁRSTVO A UDRŽATEĽNÉ INTELIGENTNÉ AGROPOTRAVINÁRSTVO

Spoluprácou s vedeckými a výskumnými inštitúciami prinavrátiť Nitrianskemu regiónu vedúce postavenie v oblasti moderného a inovatívneho poľnohospodárstva. Zamerať sa pritom najmä na spracovanie plodín a produktov na výrobky s vyššou pridanou hodnotou. Využiť tiež možnosti poľnohospodárstva pre sociálnu zamestnanosť na vidieku.

4. VYTVORENIE REGIONÁLNEHO FONDU ROZVOJA SPRAVOVANÉHO SAMOSPRÁVNÝM KRAJOM, KTORÝ BUDE UMOŽŇOVAŤ RÔZNE FORMY FINANCOVANIA, OD GRANTOVÝCH PO REVOLVINGOVÉ

Vyčlenením časti prostriedkov z rozpočtu NSK do regionálneho rozvojového fondu pomôcť začínajúcim i existujúcim podnikateľom udržať výrobu a služby orientované na miestnu spotrebu a zvyšovať ich kvalitu a konkurencieschopnosť. Zamerať sa najmä na nositeľov regionálnych značiek kvality.

5. PODPORA BUDOVANIA MEDZINÁRODNÝCH KULTÚRNYCH CIEST A ZÁŽITKOVÝCH POZNÁVACÍCH CIEST ZAMERANÝCH NA PREZENTÁCIU LOKÁLNYCH JEDINEČNOSTÍ - V RÁMCI NICH AJ BUDOVANIE CYKLOCIEST

Posilňovať potenciál medzinárodných európskych kultúrnych ciest a regionálnych zážitkových ciest budovaním atraktívnych zastávok na ich trasách. Zamerať sa pritom najmä na vytvorenie informačného a navigačného systému zastávok, obohatenie zastávok o zážitkové atrakcie a podujatia, v prípade významných pamiatok o ich opravy a rekonštrukcie.

V prípade ciest zameraných na regionálne jedinečnosti ísť cestou budovania komplexnejších ponukových bodov, ako napríklad „živých“ vinohradníckych areálov s predajnými pultmi miestnych výrobkov, ochutnávkou miestnej gastronómie a zázemím pre kultúrne podujatia.

6. PODPORA ZVYŠOVANIA KVALITY SLUŽIEB PRI VYUŽÍVANÍ TERMÁLNYCH PRAMEŇOV A VZNIK KÚPEĽNÉHO TURIZMU

Modernizáciu existujúcich termálnych kúpalísk a sieťovaním doplnkových turistických a gastronomických produktov v ich okolí vytvárať atraktívne strediská cestovného ruchu celoštátneho významu. Pomáhať tiež pri využívaní liečebných účinkov termálnych vôd na vznik kúpeľného cestovného ruchu.

7. UDRŽATEĽNÁ PRIAMA PODPORA ATRAKTÍVNYCH A NOSNÝCH PODUJATÍ S VEĽKOU NÁVŠTEVNOSŤOU VYTVÁRAJÚCICH CIELENÝ IMIDŽ NSK AKO TURISTICKY NAVŠTEVOVANÉHO KRAJA

Profesionalizáciou činnosti KOČR ako aktívnej destinačnej agentúry s vlastným marketingom, rozpočtom a kalendárom organizovaných nosných podujatí zabezpečiť pravidelnosť nosných atraktívnych podujatí v kraji. Zamerať sa pritom na podujatia na zastávkach európskych kultúrnych ciest, regionálnych zážitkových ciest a v sídlach veľkých termálnych kúpalísk a aquaparkov s najväčšou návštevnosťou v kraji.

8. KULTÚRA

Žijeme v období výrazného poklesu záujmu o kultúru.

Zasadíme sa o maximálne sprístupnenie divadiel, múzeí a kultúrnych podujatí v gescii Nitrianskeho samosprávneho kraja aj pre nízkopříjmové skupiny obyvateľstva. Zlepšíme kvalitu informovania o kultúrnom dianí v našom kraji.

Prioritne sa zameriame na transparentný a spravodlivý dotačný systém na podporu kultúry a kultúrnych pamiatok v našom kraji.

Zvýšime tempo obnovy národno-kultúrnych a kultúrnych pamiatok v spolupráci so štátom a využívaním zdrojov z dostupných fondov.

Modernizácia a digitalizácia výstavných a expozičných priestorov, ktorých zriaďovateľom je Nitriansky samosprávny kraj.

Zabezpečíme pasportizáciu budov, v ktorých sídlia kultúrne inštitúcie. Na základe vyhodnotených dát budeme postupovať v rekonštrukciách, obnovách budov a znižovaní ich energetickej náročnosti, vrátane sakrálnych objektov.

VŠEOBECNÁ AGENDA

1. SPOKOJNÝ ZAMESTNANEC

SOCIÁLNY PROGRAM PRE ZAMESTNANCOV ÚRADU A ORGANIZÁCIÍ V ZRIAĐOVATEĽSKEJ PÔSOBNOSTI NSK. INVESTOVANIE DO ĽUDSKÉHO POTENCIÁLU A SKVALITNENIE PRACOVNÉHO PROSTREDIA PRE ZAMESTNANCOV NSK

2. KRAJ MUSÍ MAŤ SVOJE DÔSTOJNÉ SÍDLO

3. TRANSPARENTNÉ VÝBEROVÉ KONANIA A PREHĽADNÝ ROZHODOVACÍ PROCES

Transparentné výberové konania na riadiace pozície. Komisie zložené z odborníkov v danej oblasti a vo väčšom počte ako politické nominácie.

4. MLADÍ ĽUDIA – POKLAD NÁŠHO KRAJA

Snažiť sa o vytvorenie priestoru pre mladých ľudí, kde sa môžu zapájať do diania v kraji. Spolupráca s mládežníkmi, organizáciami a Krajskou radou mládeže. Vytvorenie dotačnej schémy pre oblasť mládeže a práce s mládežou – podpora tvorby klubov a aktivít pre mladých ľudí v obciach. Systematická podpora práce s mládežou (inštitucionálny grant pre Nitriansku krajskú radu mládeže ako strešnú organizáciu mládežníckej organizácií v NSK; dotačná schéma pre oblasť mládeže a práce s mládežou – podpora tvorby klubov a aktivít pre mladých ľudí v obciach ...)

5. KAŽDÁ STREDA PATRÍ ĽUĐOM

Lepšia a otvorenejšia komunikácia NSK (s občanmi, inštitúciami, médiami, obcami).

6. VYPRACOVANIE STRATEGICKEJ VÍZIE ROZVOJA KRAJA

Vízia s reálnymi dátami a akčným plánom.

7. VYBUDOVANIE ANALYTICKÉHO ÚTVARU NSK